



มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนิดนพคุณ

.....

มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จัดทำขึ้นเพื่อป้องกันกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือคาดว่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันจะทำให้ขาดความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบกรวิชาชีพและบรรลุปริสทธิผล จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติของผู้ตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน ได้แก่ ต้องมีความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม การปกปิดความลับ และความสามารถในหน้าที่ รวมถึงการประพฤติที่ดงามในอันที่จะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม เป็นอิสระ และเปี่ยมด้วยคุณภาพ

๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และดำเนินการเพื่อป้องกันหรือหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีการรับบุคคลากรเข้าปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

๓. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่นำเข้าข้อมูลต่างๆ ของหน่วยตรวจรับที่ได้จากการปฏิบัติงาน ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนราชการ

๔. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่ทำการตรวจสอบงานที่ตนเองเป็นผู้ปฏิบัติภายใน ๑ ปี เพื่อมิให้ขาดความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมในการตรวจสอบ

๕. ผู้ตรวจสอบภายในจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆหรือรับเงิน สิ่งของหรือปล่อยให้ความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติงาน จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างอิสระ และเที่ยงธรรม

๖. กรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดที่จะทำให้ผู้ตรวจสอบภายใน ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระหรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยถึงเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ โดยให้พิจารณาลักษณะของการเปิดเผยขึ้นอยู่กับเหตุการณ์ข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในแต่ละกรณีขึ้นในแต่ละกรณี

๗. ผู้ตรวจสอบภายในไม่เข้าใจไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่จำเป็นต้องตรวจสอบหรือร่วมรับผิดชอบในโครงการ/กิจกรรม หรือคณะกรรมการใดๆ ซึ่งอาจส่งผลให้สูญเสียความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการตรวจสอบ เช่น คณะกรรมการใดๆ ซึ่งอาจส่งผลให้สูญเสียความเป็นอิสระและ

ความเที่ยงธรรมในการตรวจสอบ เช่น คณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการติดตาม
ประเมินผลการควบคุมภายใน คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสุจิตรา มากมูล)
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน



การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินตมพคุณ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำเนินตมพคุณ

ข้าพเจ้า นางสาวสุจิตรา มากมูล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ตามที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ตรวจสอบภายใน นั้น ข้าพเจ้าขอรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ด้านการตรวจสอบภายใน ดังนี้

ลำดับ	รายการ	ข้อมูล
๑	เคยเป็นผู้ปฏิบัติงานในหน่วยรับตรวจและออกจากหน้าที่มาเป็นเวลาน้อยกว่า ๑ ปี	() เคย/ใช่ ระบุหน่วยงาน..... (v) ไม่เคย/ไม่ใช่
๒	มีบุคคลในครอบครัวปฏิบัติงานในหน่วยรับตรวจ (บิดา มารดา บุตร คู่สมรส)	() เคย/ใช่ ระบุหน่วยงาน..... (v) ไม่เคย/ไม่ใช่
๓	เคยรับผลประโยชน์ตอบแทนในรูปแบบของเงินหรือของขวัญจากหน่วยรับตรวจ มูลค่าเกินกว่า ที่ ป.ป.ช. กำหนด	() เคย/ใช่ ระบุหน่วยงาน..... (v) ไม่เคย/ไม่ใช่
๔	มีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการกิจกรรมที่จะต้องตรวจสอบหรือร่วมรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	() เคย/ใช่ ระบุหน่วยงาน..... (v) ไม่เคย/ไม่ใช่

ทั้งนี้หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลจากที่ได้รายงานไว้เบื้องต้น และในระหว่างการปฏิบัติงาน ถ้ามีเหตุการณ์หรือข้อจำกัดที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม ข้าพเจ้าจะแจ้งให้ทราบทันที

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวสุจิตรา มากมูล)

หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)..... 

(นางวีรรรณ ช่วยล้อม)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินตมพคุณ

ทราบ (ลงชื่อ)..... 

(นายณรงค์ พลายน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำเนินตมพคุณ